

如閣下Á I · L , Û & Ð Ð ® \_ Y 有任何疑問 d Ð T â h Y p C % İ Ð I ü W Ç N e  
Ö ¼ # e a e Y 8 6 a Ð I ü Y 8 ¥ \* f

如閣下已出售或轉讓 ð h Ô Þ I ® ! p ... d Ð m C Z I · L 1 • Ô • Þ Æ % , Æ ø t o ô Ð Ö  
+ [ d Ð Ö t ¼ Ó o - Ð 7 + Y Ö e p C % İ Ð I ü Þ # d ø © 7 t o ô Ð Ö + [ f

0 ¥ t ø ç Q Ô Þ " ® ! ç 0 ¥ L ¥ t ø Ô Þ " ® ! Á I · L Y « ™ ? " a d Á I \_ ½ İ Ð •  
Æ İ u " İ Æ , J ü d ( ü ½ Æ j d ? " Á a I · L Æ Ä Ð , Ä ... « ™ Þ \* [ Ð a ? ` «  
™ Þ İ ç Y , & 0 Ö Ä , a , f

I Ö • Y Ø W m k 0 ¥ L ¥ t ø Ô Þ " ® ! Ç N j 9 • Æ Þ 1 d Û - d 6 Þ ë İ [ Y Ø İ  
İ [ Y è + ô 1 I Ö • Y Ø • • ç H 9 ® Ö Ä Æ Ä a , f ç è + - \* S ² ¥ # \_ d ½ ©  
1 I Ô ] ç Ô İ d I Ö • Ô 1 Ø - ç Û & İ \_ ½ • ê d Ú Þ ¬ ¬ Ð æ \_ Ó ± d ò ( İ r ,  
+ ° d ø ý ç I Ö • Ð I Ô 1 , Ó \* [ ¬ ¬ f



E : \$ š " « p ... Þ " ® !

Flat Glass Group Co., Ltd.

€ ö • 6 [ O • q 7 W Ó m Y p ... Þ " ® ! •

€ p ... Þ İ j 6 8 6 5 •

建議採納A股股票期權激勵計劃  
及  
2021年第三次臨時股東大會及  
2021年第三次H股類別股東大會的通告

I ® ! Z 2 a > Æ ö Z g Z S Ë d S Ü d ^ Ú € K , , • h 1 Z Û M ý - • 6 [ O • q 7 ê ² —  
3 9 ø r 6 & ) 9 5 9 İ E : \$ š " « p ... Þ " ® ! A } Z } 6 D X Z g Z S Ë K g ä W  
Û Þ } 6 ç Z g Z S Ë K g ð p ó 9 p } 6 d š Z g Z S Ë K g ä W Û Þ } 6 ç Z g Z  
S Ë K g ð p ó 9 p } 6 Y • S ± 9 1 ö • L K 5 7 5 8 + ç K 5 9 6 0 + f

H P Ö K 6 0 ¶ 2 F 8 6 0 6 T < B 6 9 D ( 6 0 ) T < B . 1 7 5 6 0 ¶ V K < ¶ D ¶ ² ± p } p ` Ö d ` k + ö V ` ± u ` ° ` ³ È ` ` K ` k

o Æ % , Æ ø j ™ • Y 8 j İ | ç t « Æ ø d (

Û æ 2 4 f Û Ä t « I ® ! Y 0 ¥ H p @ Ò İ

3 1 8 3 İ ¥ q • Ð 5 4 ¶ H p p Þ • Ð I ® !

3 9 ø r 6 & ) 1 9 9 ¶ A p p Þ • İ

Þ ë } 6 Ð , f 6 d ( ö 6 j ³ C f

---

## 目 錄

---

	+ <i>ã</i>
釋義 .....	1
董事會函件 .....	5
附錄一 - A股股票期權激勵計劃(修訂稿) .....	18
附錄二 - 福萊特玻璃集團股份有限公司2021年 A股股票期權激勵計劃實施考核管理辦法 .....	47
附錄三 - 本計劃首次授予激勵對象名單 .....	52
二零二一年第三次臨時股東大會通告 .....	57
二零二一年第三次H股類別股東大會通告 .....	59

釋 義

õ l · L « d ð ç Ö È \$ Þ Ô 8 d l Æ ø h Z H Þ h • È j

~ Z g Z S È K g ãA p ó 9 p } 6™	8	õ Z g Z S È d S Ü d ^ Ú Ð a ‡ Z g Z S È K g ã W Û p } 6 ¼ € ø 0 p k % _ • ÿ - • 6 [ O • q 7 ê ² — 3 9 ø r 6 & ) 959 î E : \$ š " « p ... Þ " ® ! A } Z } 6 D X YA p ó 9 p } 6€ Ð l , f 6 •
~ Z g Z S È K g ã ó 9 p } 6™	8	Z g Z S È K g Æ p ó 9 p } 6 ¿ Z g Z S È K g Æ H p ó 9 p } 6
~ Z g Z S È K g ã W Û p } 6™	8	l ® ! Ý õ Z g Z S È d S Ü d ^ Ú h ¹ Z Û õ • 6 [ O • q • 7 ê ² — 3 9 ø r 6 & ) 959 î E : \$ š " « p ... Þ " ® ! A } Z } 6 D X Y Z g Z S È K g ã W Û p } 6
~ Z g Z S È K g Æ H p ó 9 p } 6™	8	õ Z g Z S È d S Ü d ^ Ú Ð a ‡ Z g Z S È K g ãA p ó 9 p } 6 ¼ € ø 0 p k % _ • ÿ - • 6 [ O • q 7 ê ² — 3 9 ø r 6 & ) 959 î E : \$ š " « p ... Þ " ® ! A } Z } 6 D X YH p ó 9 p } 6€ Ð l , f 6 •
~ A p™	8	l ® ! Ê p & = % [ 00.25 © Y A p d õ j Ç N t ø Ô j 9 ( ø [ O Æ o -€ p ... Þ î j 601865 •
~ • M # l , '™	8	• j 9 ® ! p Æ ç , M # l , '™
~ • ® ! Ý û '™	8	l ® ! Ý û
~ L © [™	8	H Þ • j 9 • Æ 'Ô ( š Y È
~ è + 6™	8	l ® ! è + 6
~ l ® !™	8	E : \$ š " « p ... Þ " ® ! d õ • 7 Ó m Y p ... Þ " ® ! d H p ¿ A p ± 9 ~ 0 ¥ t ø Ô ô ¿ j Ç N t ø Ô j 9
®™	8	• • 6 [ O • q 7 ® ! , '™

Q È

~ ë 1 [ { ™	8	H ƒ• j 9 • Æ Ô ( š Y È
~ • 7 Ç 9 6 ™	8	• 7 Ç N 9 – M # % p 6
~ ¬ Æ Ú ™	8	l ® ! £ ç , Á e ¬ š p C , Æ Y Ú , d ¬ Æ Ú @ ² %• j t Ô j 9 • Æ 'h Y t ø Ú
~ î ¾ Q ® ! ™	8	• 7 Ç N î ¾ Q ƒ " a , ® ! j ± ® !
~ è + ™	8	l ® ! è +
~ Æ â • ™	8	ì ½ l Æ d ç , Á e 4 p C , Æ Ô @ ê Y â •
~ Æ Ú ™	8	ç , Á e ƒ Æ 4 p C , Æ ~ Ú d Æ Ú @ ² %• j t Ô j 9 • Æ 'h Y t ø Ú
~ Æ , ™	8	l Æ Ô 1 Y Æ ,
~ Æ ø ™	8	l ® ! £ ç , Á e ¬ š p C , Æ Û Ô ½ › Y e ç , Á e ... a p p ... Y ø
~ ¬ š ™	8	l ® ! 1 ½ l Æ £ ç , Á e ¬ š ¥ 5,947,858 ... p C , Æ
~ H p ™	8	l ® ! p l • Ê p & = [ O Æ.25 © Y ¨ . j 9 . w . p d õ 0 ¥ L ¥ t ø Ô ƒ " ® ! j 9 ¿ ø ¥ © o -
~ H p p ™	8	H p 5 ƒ [
~ 0 ¥ ™	8	• 7 0 ¥ \$ 9 A
~ ù m è + ™	8	l ® ! Y ù m ç B è +
~ ð ¼ ç Ú , ™	8	Z g Z S Ë d Ü Z d ž Ú d C õ l . L ĩ Æ 8

Q È

~ ç , Á e ™	8	2 k l œ • › d { p C , æ Y l ® ! • ÷ 4 M # [ p ç ! " [ p
~ • 7 ™	8	• 6 [ O • q 7 d 1 l • L p d " < 0 ¥ e æ ~ \$ 9 A ç ( D
~ Z G ‰ p 6 ™	8	è + 6 h £ Y Z G ‰ p 6
~ [ O æ ™	8	[ O æ d • 7 , › ñ æ
~ l œ ™ ð A p p C , æ ç , œ ™	8	• E : \$ š " « p ... Þ " ® ! 2021 È p C , æ ç , œ € L ã •
Ç N ™	8	• • 6 [ O • q 7 Ç N , ‘
~ p ... ™	8	A p ç H p
~ p ™	8	l ® ! Y A p p ç H p p
~ p C , æ ™	8	l ® ! ñ š ç , Á e - J 8 S › , " « ø k ‹ ½ › Y â • ... o l ® ! S › p Ž p C Y æ ;
~ j t Ô ™	8	j Ç N t ø Ô
~ • j t Ô j 9 • æ ™	8	• j Ç N t ø Ô p C j 9 • æ ‘
~ Ç N t ø Ô ™	8	j t Ô ç L t Ô
~ L t Ô ™ ð 0 ¥ L t Ô ™	8	0 ¥ L ¥ t ø Ô Þ " ® !
~ 9 + ™	8	l ® ! 9 +
~ 9 + 6 ™	8	l ® ! 9 + 6
~ Þ Ö , ™	8	C p C , æ ñ æ ~ ú î Ô Þ p C , æ æ ð W V • - ~ ú ß

---

Q È

---

~ , TM 8 p C , Æ ñ Æ • Ó î ¼ ~ Ú p C , Æ Æ  
Ú ~ œ Y Û œ l

~ % TM 8 ð ± â

l · L Ô 1 ð • - X ç ð ± â p ç Š ¼ Ò Æ f<sup>a</sup> ä d Æ j ð • Æ ø < p ç ñ  
Æ l Q Đ ð ± â = Y p ç J @ J p ç Y Q p < q f

d p ~ ^ ^ p Y € À ~ u í · d d T S ì 9 ~ ^ ^ Ô p ì 9 f



E : \$ š " « p ... P " ® !  
Flat Glass Group Co., Ltd.  
€ õ • 6 [ O • q 7 W Ó m Y p ... P " ® ! •  
€ p ... p î j 6 8 6 5 •

B è + j  
\$ s < [ € ô © •  
ô © 6 ~ {  
g â À < [  
ï l ñ < [

W l + ^ e < Á ¿  
• 7 ô 8 ® Ñ j  
• 7 ê ²  
— 3 9 ø r  
6 & ) 1999 î

ù m ø B è + j  
± , ~ {  
6 , † ~ {  
N < ‡ ~ {

0 ≠ ô 8 ® Ñ j  
0 ≠ X ² H è Ó 8 ® î  
- , ? 11 } 6

Z g Z S Ë d Ü Z d V Ú

+ ¼ k j

建議採納A股股票期權激勵計劃  
及  
2021年第三次臨時股東大會及  
2021年第三次H股類別股東大會的通告

I. 緒言

I ® ! Z g Z S Ë ^ Ü d V Ú ¿ Z g Z S Ë d Ü d Z Ú ï 1 Y ë ò  
D ® vA p p C , Æ ç , Æ Y ® S f

I · L Ù - £ â h d 6 P ë € I • < • 2 D ¿ - X(i) D ® vA p p C ,  
Æ ç , Æ i ¿(ii) £ â h ï Z g Z S Ë K g ã W Û p } 6 ¿ Z g Z S Ë K  
g ã H p ó 9 p } 6 Y · S f



® ! õ Z g Z g Ë ñ Ü ¨ „ Ë p } 6 j . @ Y Z g Z g Ë " S ì A p  
p Æ ç , Æ A p p C , Æ ç , Æ ñ š Á e ^ Y I « Y • ÷ 4 M #  
[ p ø ¿ [ \* • Y I " [ p d I ç , Á e Y Í â " S ì A p p Æ ç , Æ  
Y » ? d A p p C , Æ ç , Æ / ã ñ š Á ... 289 [ d p " S ì A p p Æ ç  
, Æ ã ^ 18 x ® ! è Ð Y • ÷ 4 f \$ . d " S ì A p p Æ ç , Æ Y ñ  
š Á e Ë p Y - ¼ b 2 ñ š ø Õ ù f A p p C , Æ ç , Æ Y  
ñ š Á e % p ... ñ Æ Û ' ý G Õ ù f a ä A d p p C , Æ ç , Æ q "  
S ì A p p Æ ç , Æ Y ñ š Á e " • d ð ^ Y p ^ ç , q 5 [ ' Y f Y  
" • f A p p C , Æ ç , Æ q " S ì A p p Æ ç , Æ ( ì ' • Y ñ š Á e f

I ç , Æ Z õ ^ d X x ñ š Á e ~ x < I . L • } g f

C. 授予的股票期權的股票來源和股票數量

I Æ ¿ Y z Y p C 8 U % ® ! £ ç , Á e > £ ï Y I ® ! [ O  
AC. Æ ã D ^

Ú ð ¼ ç Ú , d® ! Þ Ö , « Y A p p Æ ç , Æ Ô ç Y z  
 Y p C < p ] J t @ ® ! p l < X Y 10.00% f l Æ • , S ð ç , Á e  
 • @ Æ Å Þ Ö , « Y p Æ ç , Æ ¬ Y ® ! p C p Ž ] J t @ ® ! p l  
 < X Y 1.00% f

D. 行權期

¬ p C , Æ Y Æ â • d p C , Æ Z ¬ ñ š ~ Ú Î 12 H Ü ± ž  
 , Æ f / ã ¬ š p C , Æ ç k 5 Å ± p C , Æ Y Æ Ä ° ± 9 ½ h Ô j j  
 / ã ¬ š Y p C , Æ Y Æ Ä ° j

行權安排	行權期間	可行權數量 佔獲授權 數量比例
K S H Æ ,	/ ã ¬ š Å ± p C , Æ ¬ Æ Ú Î 12 H Ü Y / H t ø Ú Î / ã ¬ š Å ± p C , Æ ¬ Æ Ú 24 H Ü « Y ð S H t ø Ú ... Ú ß	20%
K Z H Æ ,	/ ã ¬ š Å ± p C , Æ ¬ Æ Ú 24 H Ü Y / H t ø Ú Î / ã ¬ š Å ± p C , Æ ¬ Æ Ú 36 H Ü « Y ð S H t ø Ú ... Ú ß	20%
K g H Æ ,	/ ã ¬ š Å ± p C , Æ ¬ Æ Ú 36 H Ü Y / H t ø Ú Î / ã ¬ š Å ± p C , Æ ¬ Æ Ú 48 H Ü « Y ð S H t ø Ú ... Ú ß	20%
K , H Æ ,	/ ã ¬ š Å ± p C , Æ ¬ Æ Ú 48 H Ü Y / H t ø Ú Î / ã ¬ š Å ± p C , Æ ¬ Æ Ú 60 H Ü « Y ð S H t ø Ú ... Ú ß	20%

行權安排	行權期間	可行權數量 佔獲授權 數量比例
K ž H Æ ,	/ ã ¬ š Å ± p C , Æ ¬ Æ Ú 60 H	

行權安排	行權期間	可行權數量 佔獲授權 數量比例
K ž H Æ ,	k 5 ñ š Å ± p C , Æ ñ Æ Ú 60 H Ü Y / H t ø Ú Í k 5 ñ š Å ± p C , Æ ñ Æ Ú 72 H Ü « Y ð S H t ø Ú ... Ú ß	20%
- j Ò › , œ a Æ â • J Ó 1 Y p C , Æ d " { Æ Ð È • h , Æ d ( _ ® ! 2 I Æ • › Y a Æ W V ç , Á e ´ Ð Y p C , Æ f ¯ p C , Æ ç Æ , ¼ d ç , Á e J Æ Y ... , p C , Æ Ð ... ^ ß Æ d ® ! Z š ø W V f	I . ~ t ø Ú ™ 8 j Ç N t ø Ô j 9 • Æ h • › Y t ø Ú f	
<b>E. 授予股票期權須達到業績考核條件方可行權</b>		
ì ½ A p p C , Æ ç , Æ d ç , Á e 4 p C , Æ ² I ® ! ç , Á e : Q ð • 8 6 ý è â • f ® ! 4 & Y 8 6 ý è Z ç ý è È ¾ 2 ¥ ; 8 x ] Y # — f ç , Á e H [ 4 & Y ý è ì ½ ® ! « Å 6 Ö ý è ´ è S ¼ D f ç , Á e H [ ý è Y ± % ~ ¥ ø ™ e ~ " ¥ ø ™ G H t f - ® ! 8 6 f z : Ó Y Æ d h d ð ç , Á e j S È H [ 6 Ö ý è : Q ~ ¥ ø ™ d Æ ç , Á e Á Ð ý è ... È Y p C , Æ Æ Å Æ i ð ç , Á e j S È H [ 6 Ö ý è ~ " ¥ ø ™ d Æ ç , Á e Á Ð ý è ... È Æ Y p C , Æ Æ Å " { Æ f ç , Á e J • Æ Y p C , Æ _ ® ! W V f	‹ õ • ® ! ý è M # I , ‘ Þ Ô • › d ( 1 ð I • L • } S ç • } Z f	

F. 作為股票期權之標的A股股票行權價格及數量的調整

đ - I OE ® S ... Ú ç , Á e • Ó p C , Æ Æ , œ d ® ! Þ I ®

(1) 豁免嚴格遵守《上市規則》第17.03(9)條附註(1)關於行權價格釐定基準的規定

1/2 j 9 • AE 'K 17.03(9) â • W(1) Y • > d ' è p C , AE Y AE  
ø @ ² Ç % h • G k • Y 0 ÷ k (i) P ë Ç N õ , AE Ñ AE Ú , Y x 9  
i ¿ (ii) Ç N Ñ a Ÿ , AE Ñ AE Ú , Ñ 5 H 8 Ú Y ; i x 9 f í p d  
P ë • 7 , , • • > A p p C , AE ç , OE Y AE ø Ð % h • 0 ÷  
kj(i)A p p C , AE ç , OE ® S Ú , Ñ S H t ø Ú p Y t ø i i ¿  
(ii) a Ÿ A p p C , AE ç , OE ® S Ú , Ñ 0/60/120 H t ø Ú A p Y t ø  
i ~ S f i 1/2 j 9 • AE 19A.39C d 0 ¥ L t Ô € 5 - 0 ¥ L t Ô ¿ •  
7 Ç N t ø Ô P j 9 Y • 7 i [ Y p ... , AE OE m Â • j 9 • AE ÷ K  
17.03(9) â • W1 Y 4 > d Ñ d J j (i) OE % ¿ Ñ • 7 Ç N t ø Ô  
j 9 Y p ... i ¿ (ii) A OE 1 P â Ö d 1/2 AE ñ á g g f 2016071201 Y p t á d 3i ' j 3 B2 @ e  
19A.39C

## 董事會函件

於計劃草案公告日本公司已發行股本總額的0.28%及已發行A股股本總額的0.35%。本計劃的稀釋影響微乎其微。此外，根據中國相關法律法規，股票的發行價格不得低於股票面值，因此，A股的發行價格不得低於其面值每股人民幣0.25元(根據股票期權獲行使)；及(iii)股票期權目標股份A股的交易價格高於H股。考慮到A股及H股交易價格的差異，增發A股對H股股東的稀釋影響可忽略不計(根據股票期權獲行使)，本公司已向香港聯交所申請並取得豁免嚴格遵守《上市規則》第17.03(13)條有關倘派息行權價格的調整規定。

有關倘派息行權價格的調整詳情，請參閱附錄一「建議採納A股股票期權激勵計劃－本計劃的調整方法和程序」一節。

### J. 獨立董事徵集投票

根據《管理辦法》，證券於上交所或深圳證券交易所上市的公司的獨立董事應公開向其股東徵集有關採納股權激勵計劃決議案的投票。有關安排旨在鼓勵證券持有人參與有關採納股權激勵計劃決議案的投票，為其提供參與此類證券持有人會議的其他方法。由於A股於上交所上市及買賣，因此獨立董事已提名徐攀女士代表股東徵集有關對二零二一年第三次臨時股東大會及二零二一年第三次類別股東大會上將審議的有關本計劃的所有特別決議案的投票。徐攀女士因上述目的編製有關委任其分別為二零二一年第三次臨時股東大會及二零二一年第三次H股類別股東大會的代表的代表委任書。有關獨立董事徵集投票的該等代表委任書，連同有關該等會議的臨時股東大會及H股股東大會的通告及適用受委代表委任表格，統稱為「受委代表委任表格」由本公司寄發且於香港聯交所(www.hkex.com.hk)網站刊登及可供下載。有關投票安排的詳情，請參閱股東大會通告及受委代表委任表格上印列之指示。

### K. 備查文件

A股股票期權激勵計劃將在二零二一年第三次臨時股東大會舉行前不少於14天內把文件登載於香港聯交所網站及本公司網站以供查閱。

L. 股東授權董事會辦理本計劃相關事項

S. d ® ! Z g Z S Ë K g ã W Û p } 6 ¿ Z g Z S Ë K g ã ó  
9 p } 6 ¬ Æ è + 6 ª H ¼ D p Æ ç , Æ Y ø h + ° j

1. ½ › ç , Á e ~ l ã p C , Æ ç , Æ Y ø q â • d ½  
› l ã p C , Æ ç , Æ Y ¬ š Ú i

2. ¬ ® ! \$ l ® 7 # p l e | Ô p C Î ; e p C ð Z Ð 5  
p e ã p + • Û d 2 k l ã ç , Æ • › Y Û , Á p C , Æ  
p Ž ¿ Ô ¿ Y z Y p C p Ž † ´ Ð Y Æ i

3. ¬ ® ! \$ l ® 7 # p l e | Ô p C Î ; e p C ð Z Ð 5  
p e ã p e | ¹ + • Û d 2 k p C , Æ ç , Æ • › Y Û ,  
Á p C , Æ Æ ø † ´ Ð Y Æ i

4. ¬ p C , Æ ¬ š Ñ d Z p ^ ó Ý © ... Y p C , Æ ... X \ Ÿ  
¬ Ð Æ Q k 5 Å ± Ð ¬ ç , Á e ~ œ † ± ã q Æ i

5. ¬ ç , Á e L ¥ â • Û £ ç , Á e ¬ š p C , Æ ( l # ¬ š  
p C , Æ Ô @ ê Y Æ Å + • d < ( " " õ £ Ç N t ø Ô d  
¬ š a e £ î ¾ Q ® ! a l # p ë î ¾ Q 8 i

6. Á ç , Á e Y Æ ø e Æ â • † 2 \_ ½ © d ( • è + Å + • d <

2.

6. ½ › p è Á e ~ â • ê Y Æ Å + • d < ( " " õ £ Ç N t ñ E ] p

6.

6.

V d l # Š B Y ç , Á e J Æ Y p C , Æ Y p μ q 1  
 Õ + • d ^ β ® ! p C , Æ ç , Æ i

11. ^ L ¥ ® ! p C , Æ ç , Æ Ô ½ › Y ç , Á e Í ¿ ¬ š  
 â • › ´ ë Æ Y ? p j d ¬ Æ è + 6 ½ › ® ! p Æ ç ,  
 Æ k 5 p C , Æ Y ç , Á e e ¬ š p Ž e Æ ø q ¬ š Ú  
 Æ Å + • i

12. ! Ç e B e L • e ^ β , ~ p Æ ç , Æ Þ ë Y X D q l  
 ü ´ ë X D i

13. Á ® ! p C , Æ ç , Æ † M # q Æ d ~ l ã ç ,  
 Æ Y â › S ç Y Æ d h ” › , S › Ð L • Æ Y M # q ¼  
 D • › f ( ½ , e , • Ð ´ ë 9 M Ú ô Æ L • ê {  
 Q p } 6 Ð J q ´ ë 9 M Ú ô Y - X d Æ è + 6 Y L •  
 @ ^ { Q ´ Ð Y - X i ¿

14. ¼ D p C , Æ ç , Æ Ô ê Y l ü @ + • d ( Þ ë Ö • ü  
 ½ • › ê \_ p } 6 4 Y Æ ; ð . f

Z. d ® ! p } 6 ¬ Æ è + 6 d 1 l ã p Æ ç , Æ £ Þ ë A ´ e  
 Ú ô l # 2 - e î ¼ e ê é e è X e • Ó f i ! Ç e B e L • e  
 • Ó £ Þ ë A ´ e Ú ô e \ e H [ d t Y Ö • i L • ® ! Y û ´ e  
 l # ® ! W l Y › î ¼ i ø ¿ l © % ~ l ã ç , Æ  
 Þ ë Y @ ^ e & ... Ð ¥ G Y Ô Þ % f

g. d p } 6 % l ã ç , Æ Y ¼ D d ¬ Æ è + 6 % , x › Ö e  
 6 ^ e ^ e Ç N ® ! • § Ú ô f

, . d ® ! p } 6 • d £ è + 6 ¬ Æ Y , " ~ l ã p Æ ç ,  
 Æ Þ Ö , S ç f

j ¬ Æ + ° d ð , e A , • e • 7 Ç 9 6 • Y e • í ì Ö • e l ã  
 p Æ ç , Æ Ð • ® ! Y û ´ Þ ü ½ • › ê \_ è + 6 Ô D • @ Y + ° . d l ü  
 + ° \_ è + — Ð l ¬ Æ Y G ... [ { Þ Æ è + 6 \ Y 4 f

III. 責任聲明

I · L Y Ø W m k · j 9 • Æ 'p 1 d Û - d 6 Þ ë l ® ! Y Ø d l ® ! è + 1 l · L Y Ø • • ¿ H 9 Õ Ä Æ Å ª , f è + - \* S ² ¥ # \_ d ½ © 1 l Ô ] ¿ l d l · L Ô 1 Ø - Ô Þ Û & i n \_ ½ • ê d Ú Þ - Ñ Ð æ \_ Ó ± d ò ( ì r 6 ÿ l · L Ô 1 , Ó Ð l · L \* [ - - Y l ü + • f

IV. 二零二一年第三次臨時股東大會及二零二一年第三次H股類別股東大會

l ® ! + > õ Z g Z S Ë d S Ü d ^ Ú h ¹ Z Û M ÿ - • 7 ê ² — 3 9 ø r 6 & ) 959 î E : \$ š " « p ... Þ " ® ! A } Z } 6 D X Z g Z S Ë K g ã W Ú p } 6 ¿ Z g Z S Ë K g H ä p ó 9 p } 6 d Þ ë Z g Z S Ë K g ã W Ú p } 6 ¿ Z g Z S Ë K g H ä p ó 9 p } 6 ~ · S ± 9 1 õ K 57 58 + ¿ K 59 60 + f

ì ½ j 9 • Æ K 13.39(4) â d p õ p } 6 j Ô \* ~ , Æ Ô i @ ² ø ³ C Û Ì † f ª ä d õ Z g Z S Ë K g ã W Ú p } 6 ¿ Z g Z S Ë K g H ä p ó 9 p } 6 j d O ~ Ô Þ Ô D é Z ø ³ C Æ Ô Û Ì † f

% > > Þ Æ © Z g Z S Ë K g ã W Ú p } 6 q J Ð Z g Z S Ë K H g ã p ó 9 p } 6 € V < 1 Þ > • ( õ 6 j ³ C ~ ø d l ® ! Z õ Z g Z S Ë d S Ü d ž Ú Z g Z S Ë d S Ü d ^ Ú € / ^ G Å < - « • r Þ l # H p p ... @ Ò î ¼ d , æ ? " 6 l # p ... @ Ò î ¼ Ó f f õ Z g Z S Ë d S Ü d Z Ú h ¹ , Ú g d ± ¨ • l ® ! H p p ¨ Y H p p Þ Æ © Z g Z S Ë K g ã W Ú p } 6 ¿ Z g Z S Ë K g H ä p ó 9 p } 6 ( õ 6 j ³ C f % L ¥ ø © Z g Z S Ë K g ã W Ú p } 6 j ³ C d J l # p ... @ Ò î ¼ H p p ² " p õ Z g Z S Ë d S Ü d Z Ú h ¹ , Ú g d ± Z Ô Þ p ... @ Ò Ö • ¹ • Þ ë p C Ô t l ® ! H p p ... @ Ò î ¼ ^ Y 3 Ç N î ¼ Þ " ® ! d ® g % 0 ¥ - § } 183 î ¥ q • Ð 54 } f

H p p K © Ð % Ä Þ # [ © Z g Z S Ë K g ã W Ú p } 6 ¿ J Ð Z g Z S Ë K g H ä p ó 9 p } 6 ( õ 6 j ³ C f % Ä Þ # [ © Z g Z S Ë K g ã W Ú p } 6 ¿ J Ð Z g Z S Ë K g H ä p ó 9 p } 6 Y H p p d 2 k ‡ • ~ % Ä Þ # [ Æ ø j ™ ê ~ 8 j ì | Æ ø d ( 8 ž ( Ì ½ " p õ Z g Z S Ë K g ã W Ú p } 6 ¿ J Ð Z g Z S Ë K H ä p ó 9 p } 6 Ð l , f 6 € V < 1 Þ > • 8 > X Û æ 24 f Û Ä Ô t l ® ! ~ H p p ... @ Ò î ¼ ^ Y 3 Ç N î ¼ Þ " ® ! d ® g % 0 ¥ - § } 8183 î ¥ q • Ð 54 } f â h ì | ( d t % Ä Þ # [ Æ ø d ¥ 1 ô K © Z g Z S Ë K g ã W Ú p } 6 ¿ J Ð Z g Z S Ë K g H ä p ó 9 p } 6 Ð l , f 6 € V < 1 Þ > • d ( õ 6 j ³ C f

V. 推薦意見

€

h Ö ? A p p C , Æ ç , Œ Y Ô Þ ô â > f

1. 建議採納A股股票期權激勵計劃

A. 實施本計劃的目的

% † S É • ® ! , [ 7 # ô d m e Œ ® ! — Ö ç , Ò ¼ Ú S d V Ĩ q 5 ' ø [ ' d ± l = ì q ô ç ì d Þ Ö d ° è Ð Ÿ ' s b q † 8 è Ð ) F b d Þ Ö ® Z p e ® ! q è Ð Ÿ g Ù ; B ¥ - S Î d 4 ç Ù • • ë ! ® ! Y — ã ĩ • d ½ - ® ! ĩ • • + q ¾ f z Y ¼ \$ d - ± - æ p ; B Y ã d h d 2 k x B ~ Í Á Y a Æ d ì ½ • ® ! , ' e Ç N , ' e M # l , ' Þ ë , e A , • e • í ì Ö • ø ç • ® ! Ý û Y • > d S > l Œ f

B. 激勵對象的確定依據和範圍

(1) 激勵對象確定依據

l Œ ç , Á e ì ½ • ® ! , ' Ç N , ' M # l , ' Þ ë , e A , • e • í ì Ö • ç • ® ! Ý û Y ' ë • > d ¥ ® ! ¼ ç < 1 Þ ½ > f

l Œ Y ç , Á e % ® ! õ j t Ô c g ® S l Œ € £ é • Û - ® ! € ^ • ® ! , Y • ÷ 4 M # [ p ç l " [ p f Á L ¥ l Œ Y ç , Á e í Y [ p d \_ Z G ~ ý è % p 6 Ý > ¨ d ( ¾ 9 + 6 è ¼ ½ > f

(2) 激勵對象範圍

l Œ / ā ñ š ç Y ç , Á e • 289 [ d ç , Á e & ® ! Ú 2020 Ë 12 Ü 31 Ú Œ Å ^ [ Þ 3,440 [ Y â 7 % 8.40% f ç , Á e < ® ! • ÷ 4 M # [ p ç l " [ p f

ø j ç , Á e • d " < ® ! ù m è + e 9 + d " < ù Ð ¥ 5 Þ ® ! 5% ø j p ... Y p Ð ¼ ç > S [ ç l ã e è N e • ~ f ø j ç , Á e " À - • Û G • Ð G • ø j j 9 ® ! p Æ ç , Œ Y < - f Ô Þ ç , Á e @ ² - l Œ Y ý è , « ~ ® ! Ð • ® ! ! Ç ö ¥ • Ð ì \ ¥ • f

k 5 Æ B Y ñ š Á e Ð ... - l œ ¼ p } 6 2 D · @2 H Ü  
 « ü ½ d ¼ è + 6 d e ù m è + ç 9 + 6 i œ ü ½ e a i œ Y  
 8 ( H , ã d ® ! 2 È ç Û \_ ½ Þ £ ç , Á e ´ ë !  
 1 ft @ 12 H Ü J ü ½ ç , Á e Y d k 5 Æ B 0 Ö f k 5 ç , Y ½ › z  
 \_ k / ã ñ š Y z \_ ½ › f

(3) 不能成為本計劃激勵對象的情形

- (i) ð • 12 H Ü « — j Ç N t ø Ô © › % ” G ... [ o i
- (ii) ð • 12 H Ü « — • 7 Ç 9 6 ç l | Ú ô © › % ” G ... [ o i
- (iii) ð • 12 H Ü « a } < , < • % — • 7 Ç 9 6 ç l | Ú  
 ô A ^ n Ð k ® \_ 9 « ] £ D i
- (iv) H Þ • ® ! , • › Y ” { Ä , ® ! è + e ÷ t M # [ p ‹ - Y i
- (v) , , • • › ” { ~ j 9 ® ! p Æ ç , Y i ç
- (vi) • 7 Ç 9 6 © › Y l ü ‹ - f

ð - l œ ¼ D @ û • d ç , Á e \$ ø j , ‹ - Y d ® ! Z ^  
 ß l ~ l œ Y Æ ; d W V l Š ñ ( J Æ Y p C , Æ f

C. 本計劃的股票來源和股票數量

(1) 本計劃的股票來源

l œ ç Y z Y p C 8 U % ® ! £ ç , Á e › £ i Y l ® !  
 [ O Æ A p w · p p C f

(2) 本計劃涉及股票期權的總數量

1. 首次授予股票期權  
 首次授予股票期權總數量為 14,689.3254 萬股，佔公司總股本的 0.28%。

2. 預留部分股票期權  
 預留部分股票期權總數量為 59.4786 萬股，佔公司總股本的 0.11%。

3. 本計劃有效期、授權日、等待期、可行權日和禁售期

D. 本計劃有效期、授權日、等待期、可行權日和禁售期

(1) 有效期

本計劃有效期為自 2019 年 12 月 31 日起至 2020 年 12 月 31 日止。

(2) 授權日

I OE ¼ I ® ! p } 6 2 D · @ d I ® ! Z -60 Ú « 2 ´ ë  
 • › š è + 6 £ ç , Á e ñ š Æ B d ( • Ó î ¼ e ® S ´ ë û • f  
 I ® ! J • - 60 Ú « • Ó j ^ \* Y d Ð ... ¿ Ñ - Î - 0 @ ™ 0 • Ó P † © d  
 (p S µ à / ¼ D à @ € “ % Æ d Ž Á † P à Æ @ e , Ä Ü °  
 60 Ú « f

/ ā ñ š p C , Æ ĵ k 5 Å ± p C , Æ Y Æ Ä ° ± 9 ½ h Ô j j

/ ā ñ š Y p C , Æ Y Æ Ä ° j

行權安排	行權期間	可行權數量 佔獲授權 數量比例
K S H Æ ,	/ ā ñ š Å ± p C , Æ ñ Æ Ú Î 12 H Ü Y / H t ø Ú Î / ā ñ š Å ± p C , Æ ñ Æ Ú 24 H Ü « Y ð S H t ø Ú ... Ú ß	20%
K Z H Æ ,	/ ā ñ š Å ± p C , Æ ñ Æ Ú Î 24 H Ü Y / H t ø Ú Î / ā ñ š Å ± p C , Æ ñ Æ Ú 36 H Ü « Y ð S H t ø Ú ... Ú ß	20%
K g H Æ ,	/ ā ñ š Å ± p C , Æ ñ Æ Ú Î 36 H Ü Y / H t ø Ú Î / ā ñ š Å ± p C , Æ ñ Æ Ú 48 H Ü « Y ð S H t ø Ú ... Ú ß	20%
K , H Æ ,	/ ā ñ š Å ± p C , Æ ñ Æ Ú Î 48 H Ü Y / H t ø Ú Î / ā ñ š Å ± p C , Æ ñ Æ Ú 60 H Ü « Y ð S H t ø Ú ... Ú ß	20%
K ž H Æ ,	/ ā ñ š Å ± p C , Æ ñ Æ Ú Î 60 H Ü Y / H t ø Ú Î / ā ñ š Å ± p C , Æ ñ Æ Ú 72 H Ü « Y ð S H t ø Ú ... Ú ß	20%

第五條 授予條件

行權安排	行權期間	可行權數量 佔獲授權 數量比例
第一類	自授予之日起12個月內/自授予之日起24個月內	20%
第二類	自授予之日起24個月內/自授予之日起36個月內	20%
第三類	自授予之日起36個月內/自授予之日起48個月內	20%
第四類	自授予之日起48個月內/自授予之日起60個月內	20%
第五類	自授予之日起60個月內/自授予之日起72個月內	20%

第六條 行權條件  
 1. 個人績效：個人績效考核結果達到“良好”及以上，且未發生重大違規行為；  
 2. 公司績效：公司上一年度經營業績符合激勵計劃的考核目標；  
 3. 其他條件：符合公司相關管理制度及激勵計劃的其他規定。

(5) 禁售期

ç , Á e · @ l œ Ô ñ ® ! p C Y « / • › d 2 k • ® ! , ' e  
• Ç N , ' ´ ë , e A , • e • í ì Ö • q • ® ! Ý û ' B d H «  
™ ½ h j

(i) ç , Á e % ® ! è + q ÷ t M # [ p Y d l ¯ , , œ Ê Ë  
7 + Y p ... " { t @ l Ô 5 Þ l ® ! p ... < p ½ 5 % i ¯ N  
Ë « d " { 7 + l Ô 5 Þ Y l ® ! p ... f

(ii) ç , Á e % ® ! è + e ÷ t M # [ p ç l ã e è N e • ~ Y d  
Z l 5 Þ Y l ® ! p C ¯ o ] 6 H Ü « - d Ð k ¯ -  
6 H Ü « f o ] d \_ ä Ô { x B â l ® ! Ô Þ d è + 6 Z x «  
l Ô { x B f

(iii) ¯ l œ Y Þ Ö , « d ½ • ® ! , ' e • Ç N , ' ´ ë , e  
A , • e • í ì Ö • q • ® ! Ý û ' Á ® ! è + q ÷ t M #  
[ p 5 Þ p ... 7 + Y Þ ë • › ï [ Y ¯ · d Æ µ Å ± ç , Á  
e 7 + l Ô 5 Þ Y ® ! p C Ð ... ¯ 7 + Û L ¥ L · Y • ® !  
, ' e • Ç N , ' ´ ë , e , • e • í ì Ö • q • ® ! Ý û ' Y  
• › f

E. 本計劃行權價格和確定方法

Þ ë l œ Æ ø q ½ › Û , d a l ® S ~ 2. ì ½ A p p C , Æ ç  
, œ D ñ š - C. Æ ø ç ½ › Û , ™ f

F. 股票期權的授予條件和行權條件

(1) 股票期權的授予條件

本公司在授予股票期權時，將根據以下條件進行評估，如果符合以下條件，則授予股票期權，否則不予授予。

(i) 符合公司《章程》中關於董事、高級管理人員及核心技術人員的規定；

(2) 股票期權的行權條件

1. 若行權人於行權日（即行權通知函中載明之日）前，已獲得公司董事會批准，則行權人可隨時行權。若行權人未獲得公司董事會批准，則行權人不得行權。

(i) 若行權人於行權日（即行權通知函中載明之日）前，已獲得公司董事會批准，則行權人可隨時行權。

(a) 若行權人於行權日（即行權通知函中載明之日）前，已獲得公司董事會批准，則行權人可隨時行權。

(b) 若行權人於行權日（即行權通知函中載明之日）前，已獲得公司董事會批准，則行權人可隨時行權。

(c) 若行權人於行權日（即行權通知函中載明之日）前，已獲得公司董事會批准，則行權人可隨時行權。

(d) 若行權人於行權日（即行權通知函中載明之日）前，已獲得公司董事會批准，則行權人可隨時行權。

(e) 若行權人於行權日（即行權通知函中載明之日）前，已獲得公司董事會批准，則行權人可隨時行權。

2. 若行權人於行權日（即行權通知函中載明之日）前，已獲得公司董事會批准，則行權人可隨時行權。若行權人未獲得公司董事會批准，則行權人不得行權。

(ii) 若行權人於行權日（即行權通知函中載明之日）前，已獲得公司董事會批准，則行權人可隨時行權。

(a) 若行權人於行權日（即行權通知函中載明之日）前，已獲得公司董事會批准，則行權人可隨時行權。

(b) 若行權人於行權日（即行權通知函中載明之日）前，已獲得公司董事會批准，則行權人可隨時行權。

(c) 若行權人於行權日（即行權通知函中載明之日）前，已獲得公司董事會批准，則行權人可隨時行權。

(d) 若行權人於行權日（即行權通知函中載明之日）前，已獲得公司董事會批准，則行權人可隨時行權。

(e) , , • • > ” { ~ j 9 ® ! p Æ ç , Y i ÷

(f) • 7 Ç 9 6 © > Y I ü < - f

T S ç , Á e \$ j K (ii) â • > < - ~ S Y d I ® ! Z ^ ß I  
~ I Æ Y Æ ; d ç , Á e ì ½ I Æ Š - ( J Æ Y p C ,  
Æ Ð ... \_ ® ! W V f

(iii) ® ! 4 & Y 8 6 ý è Æ j

I Æ -2021Ë-2026Ë 6 Æ • d ± Æ Á ® ! Y 8 6 8  
z † ý è d ø : Q 8 6 ý è f z \* % ç , Á e ... Æ Y Æ â  
• ~ S f I Æ 8 6 ý è f z ½ h Æ Ô j j

行權期

業績考核目標

/ ã - š Y K S H Æ , ø 2020 Æ 8 x ] % ?  
p C , Æ p d2021 Æ 8 x ] #  
— ” - ò 30%

K Z H Æ , ø 2020 Æ 8 x ] % ?  
p d2022 Æ 8 x ] #  
— ” - ò 90%

K g H Æ , ø 2020 Æ 8 x ] % ?  
p d2023 Æ 8 x ] #  
— ” - ò 120%

K , H Æ , ø 2020 Æ 8 x ] % ?  
p d2024 Æ 8 x ] #  
— ” - ò 180%

K ž H Æ , ø 2020 Æ 8 x ] % ?  
p d2025 Æ 8 x ] #  
— ” - ò 200%

行權期

業績考核目標

k 5 - š Y p C , Æ	K S H Æ ,	ø 2020 Æ 8 x ] % ? p d2022 Æ 8 x ] # — ” - ð 90%
	K Z H Æ ,	ø 2020 Æ 8 x ] % ? p d2023 Æ 8 x ] # — ” - ð 120%
	K g H Æ ,	ø 2020 Æ 8 x ] % ? p d2024 Æ 8 x ] # — ” - ð 180%
	K , H Æ ,	ø 2020 Æ 8 x ] % ? p d2025 Æ 8 x ] # — ” - ð 200%
	K ž H Æ ,	ø 2020 Æ 8 x ] % ? p d2026 Æ 8 x ] # — ” - ð 220%

Wj j ~ 8 x ]™ 8 ¼ 2 Y j 9 ® ! 8 x ] f

Æ , « d ® ! % Æ â • Y ç , Á e l # Æ + • f ð  
 ø Æ , « d ® ! ... , 8 6 å ; J : Q 8 6 ý è f z â • Y d Ô Þ  
 ç , Á e Á Ð ý è ... Æ Æ Y p C , Æ i ” { Æ d ® ! W V  
 ç , Á e p C , Æ ... , Æ ... X f

(iv) ç , Á e H [ 4 & Y 6 Ö ý è Æ j

ç , Á e H [ 4 & Y ý è ì ½ ® ! « Å 6 Ö ý è ´ è S ¼  
 D f ç , Á e H [ ý è Y ± % ~ ¥ ø™ e ~ ” ¥ ø™ G H t f

〰 〰 8 6 f z : 〰 Y 〰 d h d 〰 ç , 〰 e j S 〰 H [ 6  
 〰 y è : Q 〰 ¥ ø 〰 d 〰 ç , 〰 e 〰 〰 y è ... 〰 Y p C , 〰  
 〰 〰 〰 i 〰 ç , 〰 e j S 〰 H [ 6 〰 y è 〰 " ¥ ø 〰 d 〰 ç  
 , 〰 e 〰 〰 y è ... 〰 〰 Y p C , 〰 〰 〰 " { 〰 f ç , 〰 e  
 J • 〰 Y p C , 〰 〰 〰 ! W V f

I 〰 H y è « 〰 1 ½ • E : \$ š " « p ... 〰 " 〰 2021  
 〰 A p p C , 〰 ç , 〰 ¼ D y è M # I , ' B f

**(3) 本公司業績考核指標設定科學性、合理性說明**

〰 ! J f 〰 7 « i < Y š " i ç † 8 d ô 8 % 〰 • š " e ,  
 š " e ^ û š " q • ç š " Y ¼ i e [ \* q V / d ø ç š " \ i õ \$ Y  
 š 〰 e V / q 〰 E P C ^ • e g ^ û £ d I • d ^ • š " J 〰 ! 〰 ô Y  
 \* Ü f

ç 7 J 〰 ç • U [ \* q I } 7 f ^ • \* 8 \* % 〰 7 • • + ì - 3  
 \* 8 ~ S d • 〰 8 7 • A 〰 I 5 f 〰 d 8 † ] ž ° i • Ū , f Ū  
 f 〰 d • 7 Š Ó % 〰 〰 " 〰 } z ¼ 〰 ç • e ë [ \* 7 ç 〰 " K S } 9  
 f 2020 〰 ì A 〰 d I « a B õ \* • 〰 u q ^ • 8 û É i • Y B  
 〰 d 8 x ] Ž ô - ÷ f J 8 d 〰 ! Z a ' 〰 ç ç 7 } b i • 〰 ç • -  
 • U \* 8 Y i • Ū > d ± ; \ 〰 ! ^ • š " 8 ] Y - e ! " e  
 M # ç 9 ' 〰 d † S É Ò } 〰 ! ^ • š " Y • | 〰 〰 d i x ( d ÷ -  
 ^ • š " 8 Y i < 〰 f

% 〰 ¼ \$ 〰 ! • + • 〰 e ¾ f z e - 5 ] ¥ ) F b d I 〰 Ô > o  
 \ 8 x ] \* % 〰 〰 ! 4 & 8 6 y è 8 z d 8 z • @ ã \ Ÿ Y À H 〰 ! Y  
 ¾ 8 6 < @ d ( œ Ÿ À H 〰 ! ^ 8 « Y 9 & 〰 f

i ½ I 〰 8 6 8 z Y £ > d 〰 ! 2021 〰 2026 〰 8 x ] 0 2020  
 〰 # — ± 9 " - 〰 % e 90 % e 120 % e 180 % e 200 % q 220 % f 8 6 8 z  
 Y £ > J ¥ Y 〰 ! \$ K e J 8 • + • 〰 ø ç 8 Y i • a o ] ¥ y  
 G p S > d £ > Y y è 8 z Á J 8 i • H 〰 S > ? • ì d 8 z S Ū &  
 〰 ? õ d ° 〰 ! ) F • b ø ç p ^ Y ^ \* = ì d \$ S Ū & d • s  
 É 〰 ! J 8 i • • + Ū £ d ç > ¾ f z Y ¼ \$ f ½ - 〰 ! J 8 i • •  
 + q ¾ f z Y ¼ \$ d % 〰 p m 8 » ÷ 〰 e » 5 n Y « f

đ ® ! 4 & Y 8 6 ý è . d ® ! Á H [ " £ Ä Y W Y 6 Ö ý è  
 û d • D Á ç , Á e Y ^ \* 6 Ö \* 0 % \_ ½ e œ & Y ] ¥ Y f ®  
 ! Z ì ½ ç , Á e ã S Ę 6 Ö ý Y d ½ › ç , Á e H [ J I : Q  
 Æ Y â • f

] j d l ã œ Y ý è û H Þ œ & ì e ] ¥ ì ç Á \* ì d ý è  
 8 z £ › H Þ » Y Å ª ì q ¥ # ì d • Û Á ç , Á e H Þ Ò ¼ Ö d  
 • D : Q l ã ç , œ Y ý è f Y f

G. 本計劃的調整方法和程序

(1) 股票期權數量的調整方法

đ - j t Ô ® 1 l œ ® S ... Ú ç , Á e • Ó p C , Æ p ... î  
 ¾ , œ d l ® ! Þ l ® 7 # p l e | Ô p C Î ; e p C đ Z e ã p e  
 5 p + ° d Đ Á p C , Æ p Ž † ' Đ Y Æ f Æ Û , ½ h j

(i)  $l \text{ ® } 7 \# p l e | \hat{O} p C \hat{I} ; e p C \check{d} Z$

$$Q = Q_0 \hat{O} (1 + n)$$

l • j  $Q_0$  % Æ ã Y p C , Æ p ž % Ê p Y l ® 7  
 # p l e | Ô p C Î ; e p C đ Z Y â € C Ê p p C  
 ¾ 7 # e Ô p Đ đ Z # Y p C p Ž ® % Æ  
 Y p C , Æ p Ž f

(ii)  $\tilde{a} p$

$$Q = Q_0 \hat{O} P_1 \hat{O} (1 + n) / (P_1 + P_2 \hat{O} n)$$

l • j  $Q_0$  % Æ ã Y p C , Æ p ž i % p Æ î ¾ Ú ... Ú x  
 µ i P 2 % ã p ø ñ % ã p Y â 7 € C ã p Y p p  
 ~ ã p ã ® ! < p l Y â 7 • i Q % Æ Y p C , Æ  
 p Ž f

(iii) 5 p

$$Q = Q_0 \cdot \Delta n$$

I • j  $Q_0$  %  $\Delta \tilde{Y}$  p C ,  $\Delta p$   $\tilde{Z}$  % 5 p  $\hat{7} \in 1Cp E$   
 : \$ p C 5 % n p p C • i Q %  $\Delta Y$  p C ,  $\Delta p$   $\tilde{Z}$  f

(iv) # i

$$\textcircled{R} ! \tilde{i} [ \# \tilde{i} - p Y < 1 h d p C , \Delta p \tilde{Z} " \Delta f$$

(2) 行權價格的調整方法

$\delta$  - j  $\zeta N t \delta \hat{O} c g \tilde{i} 1 l \textcircled{R} S \dots \hat{U} \zeta , \hat{A} e \cdot \hat{O} p$   
 $C , \Delta \Delta , \textcircled{R} ! p l \textcircled{R} 7 \# p l e | \hat{O} p C \hat{I} ; e p \dots \delta Z e$   
 $\tilde{a} p e 5 p \hat{D} | ^1 + \textcircled{R} d \hat{D} \hat{A} p C , \Delta \Delta \delta \dagger \hat{D} Y \Delta d ($   
 $, \Delta " \{ \neg \zeta \Delta \delta - \delta p C \& = f \Delta \hat{U} , \frac{1}{2} h j$

(i)  $l \textcircled{R} 7 \# p l e | \hat{O} p C \hat{I} ; e p C \delta Z$

$$P = P_0 \cdot \Delta (1 + n)$$

I • j  $P_0$  %  $\Delta \tilde{Y}$   $\Delta \delta$  in %  $\hat{E} p Y l \textcircled{R} 7 \# p l e$   
 $| \hat{O} p C \hat{I} ; e p C \delta Z Y \hat{a} i P \% \Delta Y \Delta$   
 $\delta f$

(ii)  $\tilde{a} p$

$$P = P_0 \cdot \Delta (P_1 + P_2 \cdot \Delta n) / [P_1 \cdot \Delta (1 + n)]$$

I • j  $P_0$  %  $\Delta \tilde{Y}$   $\Delta \delta R_1$  % p  $\Delta \hat{i} \frac{1}{4} \hat{U} \dots \hat{U} \times \mu i$   
 $P_2$  %  $\tilde{a} p \delta$  in %  $\tilde{a} p Y \hat{a} 7 \in C \tilde{a} p Y p p \sim \tilde{a} p$   
 $\tilde{A} p \dots \textcircled{R} ! < p l Y \hat{a} 7 \cdot i P \% \Delta Y \Delta \delta f$

(iii) 5 p

$$P = P_0 \cdot n$$

$I \cdot j$   $P_0$  %  $\Delta \tilde{A} Y$   $\Delta \varphi i$  %  $\hat{E} p$  5 p  $\hat{a} 7R$  %  $\Delta Y$   $\Delta \varphi f$

(iv) / 1

$$P = P_0 - V$$

$I \cdot j$   $P_0$  %  $\Delta \tilde{A} Y$   $\Delta \varphi Vi$  %  $\hat{E} p$   $Y | 1 X P$  %  $\Delta Y$   $\Delta$

(iii) ù m è + q 9 + 6 Ð ... 1 l œ J l p ; õ ® ! Y 5 f i • e  
J l À - ü & " ® ! ¿ œ p ; B Y < - i œ ü ½ f

(iv) ® ! ì ù m ì ¥ \* d Á l œ Y ì e Æ ø > ¥  
# ì e J l p ; õ ® ! Y 5 f i • e J l À - ü & " ® ! ¿  
œ p ; B Y < - i œ Y 8 f ® ! ì Y a + Ô  
Á l œ H , ã f

(v) è + 6 2 D • @ l œ £ é Y 2 H t ø Ú « d ® ! ® S è +

(x) I œ ¼ ® ! p } 6 2 D · @ d ® ! è + 6 i ½ p }  
 6 ñ Æ d p } 6 2 D · @ I œ ~ Ú 60 Ú « ñ Æ B  
 ( · Ó î ¼ e ® S ´ ë û · f è + 6 i ½ p } 6 Y ñ Æ I  
 # H Y p C , Æ Æ e W V + · f

(2) 股票期權的授予程序

- (i) ® ! p } 6 2 D · @ I œ ~ Ú 60 Ú « d ® ! š è  
 + 6 Á ç , Á e † ñ š f
- (ii) ® ! ~ £ ç , Á e ñ Æ B Æ d è + 6 Ð ... 1 I œ £ › Y  
 ç , Á e ñ Æ B Y â · J I Ó 1 † 2 D d ù m è + ¿ 9  
 + 6 Ð ... · Û ï œ ü ½ f ª + Ô Ð ... Á ç , Á e  
 ñ Æ B Y â · J I Ó 1 H , f ® ! 9 + 6 Ð ... Á p  
 C , Æ ñ Æ Ú ç , Á e ¢ † è ¼ ( ï œ f  
  
 ® ! £ ç , Á e ñ Æ B ~ p Æ ç , œ Y Ä ° À - " . Û d  
 ù m è + e 9 + 6 € ... ç , Á e ï [ · Û · e ª + Ô e ù  
 m ì ¥ \* Ð ... · Û ï œ ü ½ f
- (iii) ® ! ~ ç , Á e ! p C , Æ ñ š X D ã d Ò › P Û Y Æ ;  
 ~ È f
- (iv) ® ! ì ½ ç , Á e ! Ç X D ‹ 1 j \* p C , Æ ç , œ M #  
 ¢ d ¾ 1 ç , Á e ´ ¢ e ñ š p Ž e ñ Æ Ú e ® › - X e p  
 C , Æ ñ š X D ã ' Û î « ™ f
- (v) ® ! Ð ... £ j Ç N t ø Ô d £ ç , Á e ñ š p C , Æ a  
 d ¾ j Ç N t ø Ô ½ © d ® ! £ î ¾ Q ® ! a I #  
 î ¾ Q + · f è + 6 Ð ... ñ ñ š Y p C , Æ î ¾ · Ó d ¿  
 Û Þ £ ´ ë ¼ D ‹ 1 Y ® S f ð ® ! J · 60 Ú « · Ó j  
 ^ \* Y d I œ ^ ß ¼ D d è + 6 Ð ... ¿ Û Þ £ J · Ó Y a ª  
 ò 3 H Û « " { Ž ã 2 D p Æ ç , œ € " { ñ p C , Æ Y  
 , œ " Q - 60 Ú f

(vi)

I ® ! Ð ç Û Þ £ » a<sup>a</sup> e » «<sup>TM</sup> d ® ! ù m è + e 9 + 6 Ð  
 ... 1 » Y Û é J I Þ ; õ ® ! Y 5 f ï • d J I À ñ ü & " ® !  
 ç Æ p ; B Y < - ï Æ ü ½ f<sup>a</sup> + Ô Ð ... 1 » Y Û é  
 J I L ¥ • M # I , ' ç ' è , , • Y • > e J I À ñ ü & " ® ! ç  
 Æ p ; B Y < - ï Æ Y 8 f

(5) 激勵計劃終止程序

® ! ñ p } 6 2 D Æ Ý ^ ß I Æ Y d ê è + 6 2 D • @ ( Þ £ f  
 ® ! ñ p } 6 2 D • @ I Æ ~ ^ ß ¼ D I Æ Y d Ð d t è + 6 e  
 p } 6 2 D ( Þ £ f

® ! Ð ... ç Û Þ £ p } 6 Ô D ® S Ð è + 6 Ô D ® S f<sup>a</sup> +  
 Ô Ð ... 1 ® ! ^ ß ¼ D ç , Æ J I L ¥ • M # I , ' ç ' è , , •  
 Y • > e J I À ñ ü & " ® ! ç Æ p ; B Y < - ï Æ Y 8 f

^ ß ¼ D I Æ Y d ® ! Ð - 5 ' Ð 2 D û • ç Û £ î ¾  
 Q ® ! a I # Š ñ š J Æ p C , Æ W V Ó f f

I. 本公司與激勵對象各自的權利與義務

(1) 本公司的權利與義務

- (i) ® ! H Þ Á I Æ Y Q q B Æ d Á ç , Á e † 6 Ö ý  
 è d ( 9 - q 2 è ç , Á e J I H Þ 1 f Æ Y ø f ð ç ,  
 Á e J : Q ç , Æ Ô ½ > Y Æ â • d ¾ ® ! è + 6 - X d  
 ø \_ ç , Á e J Æ Y p C , Æ f
- (ii) ® ! Þ Æ Æ ç , Á e 2 I Ô ì j Y Æ % ® ! ^ \* d ð  
 ç , Á e " • ÷ , Ô ì ^ \* j Ð k ý è " ¥ ø d Ð k ç ,  
 Á e<sup>a</sup> C U , e < À 8 8 C e / £ ® ! Ú W e < À ® ! •  
 Ý S e 0 Ð ê % & " ® ! ; B Ð J ' d ¾ ® !  
 è + 6 - X d ø \_ ç , Á e J Æ Y p C , Æ f

- (iii) ④ ! ì ½ 7 • ü x , , • Y Þ ë • › d p Ô p ④ ç , Á e Ð ④ v Y H [ Ô { ü ¿ l ü ü l f
- (iv) ④ ! Õ U ” % ç , Á e 1 l Æ \_ Þ ë p C , Æ d 6 r › ø ¿ l ü , - ì Y ì ? d < % l r › d 6 Ä - f
- (v) ④ ! Ð 2 k ´ ë , , • e • í ì Ö • Y • › Á ~ l Æ ´ ë Y l 1 Þ £ Ö • † ¿ Û e F ¼ e \_ ½ e • Æ Þ £ d - Ç ” À - H ÿ ¾ 1 e - - ì Ó Ð k } r d ¿ Û 5 l Æ Y ´ ë a È f
- (vi) ④ ! Ð ... ì ½ l Æ q • 7 Ç 9 6 e j Ç N t ø Ô e î ¾ Q ④ ! Y Þ ë • › d % Æ â • Y ç , Á e l # p C , Æ Æ + • f ( ö ª • 7 Ç 9 6 e j Ç N t ø Ô e î ¾ Q ④ ! Y a ª ¿ Ó ç , Á e J • • Ó p C , Æ Æ + • ( ç , Á e ¿ Ó & 0 Y d ④ ! ” Õ Ä ª , f
- (vii) , e A , • e • í ì Ö • • › Y l ü ´ ë Æ ; È f

(2) 激勵對象的權利與義務

- (i) ç , Á e Ð ... 2 ④ ! Ô ì j Y Ë d ï È 8 ª e - Á 8 8 C d % ④ ! Y ï • Ð Þ í f
- (ii) ç , Á e Þ Æ ò Ð ... 2 k ç , Æ Y • › Æ d ( 2 • › A › q o - p ... f
- (iii) ç , Á e Y - 8 U % ç , Á e \* - f
- (iv) ç , Á e - Y p C , Æ - , « ” { 7 + e \ ö Ä - Ð µ ” À f p C , Æ - Æ Ä ” . a ³ C Æ q Æ Ô Æ d • Û p ” ~ p C Î ; e p ¹ Y ± ä f
- (v) ç , Á e ª l Æ { Y x B d Ð 2 7 • ü x , • t v H [ Ô { ü ¿ l ü ü l f

(vi) ç, Á e Õ U d ð ª ® ! ! 1 Þ £ Ö • • À ¯ H ÿ ¾ 1 e ¯ ¯ ì Ó Ð k } r d ¯ ç " L ¥ ¯ š Æ B Ä ° Y d ç, Á e Ð ... 2 k Ô \* Õ U ´ ë ! 1 Þ £ Ö • — ½ © À ¯ H ÿ ¾ 1 e ¯ ¯ ì Ó Ð k } r d Z ª p Æ ç, Æ Ô { Y Æ Å ; B • " ® ! f

(vii) ç, Á e ¯ I Æ ¼ D • \$ • M # I , ' K ^ â • › Y " { Ó % ç, Á e Y ¯ - Û d I Š ¯ ( J 4 Y Æ B Ð ^ ß 4 f

(viii) ½ ç, Á e ¯ 4 Æ B N Y d Ð ... 2 Ë « " { } + ~ ® ! 8 ´ • Ð ó ' Y ^ \* i ½ ç, Á e ¯ 4 Æ B N e ( ¯ 2 Ë « } + ~ ® ! 8 ´ • Ð ó ' ^ \* Y d ® ! Þ Æ Z ç, Á e ª ç, Æ Ô { Æ Å x B • " ® ! d ( Õ Ä ~ I Ô { x B • - X Y < Ò - d ® ! ; Ó & 0 Y d " Ð • Û £ ® ! Õ Ä & µ ª , f

(ix) , e A , • e • í ì Ö • ; I Æ • › Y I ü ´ ë Æ ; È f

(3) 其他說明

I Æ ¾ ® ! p } 6 2 D • @ d ® ! Z ~ È S ç, Á e I Ç p C , Æ ¯ š X D ã d ü ½ Ò › ø ¯ I Æ ° h Y Æ ; È ; I ü ´ ë + ° f

® ! ~ ç, Á e i [ F D d 2 k I Æ q p C , Æ ¯ š X D ã Y • › Ô d • › " ü Y d P Û Ð 2 k 7 • , q ® ; ¥ # a Æ X Ô i X " Ó d Ð d t ® ! I ® ® Þ M • Æ Y [ O , ë a ¢ Ô f

® ! ½ › I p Æ ç, Æ Y ç, Á e d ( " ô Ó Á p ^ ì \ , " Y Õ U f ® ! ¥ 2 ~ ç, Á e I Y • ö ¥ • ' Ð ì , ¥ • ½ › Á p ^ Y ì \ ë • f

J. 附則

(1) 自 2021 年 1 月 1 日起 6 個月內

(2) 自 2021 年 6 月 1 日起

2. 根據A股股票期權激勵計劃建議授予

A. 授予股票期權的股票數量

自 2021 年 1 月 1 日起 6 個月內，預計授予 947,858... 股，自 2021 年 6 月 1 日起 6 個月內，預計授予 2,146,893,254 股，合計 3,094,751,112 股，佔 2021 年 1 月 1 日公司總股本的 0.28%。

B. 激勵對象名單及擬授出權益分配情況

自 2021 年 1 月 1 日起 6 個月內，預計授予 947,858... 股，自 2021 年 6 月 1 日起 6 個月內，預計授予 2,146,893,254 股，合計 3,094,751,112 股，佔 2021 年 1 月 1 日公司總股本的 0.28%。

職務	獲授的 股票期 權數量 € → ... •	佔本計劃 授出權益 數量的比例	佔本計劃 公告日股 本總額的比例
• ÷ 4 M # [ p ç i " [ p€ 289 [•	535.3072	90%	0.25%
k 5 Å ± p C , Æ	59.4786	10%	0.03%
¥	<u>594.7858</u>	<u>100%</u>	<u>0.28%</u>

Wj j OE • Å ± ¥ p ~ ç ü Z p ' ~ q ^ p j ½ P " . d % , µ ž ] Ô ç f

A p p C , Æ ç , OE ê p ~ I ® ! p } 6 j . @ d E : \$ š " « p ... P " ® 2021 Ę A p p C , Æ ç , OE Y ¨ Š õ Z g Z S Ę ^ Ü d V Ú ~ j t Ô c g ø ç 0 ¥ L t Ô c g ø . 9 M ® S Y - ì ï 1 f I OE / ã ~ š Y ç , Á e ¨ ~ < I . L • } g f

AppC, AÇ, CE - š Á e ( ì ® ! è + Ð 9 + f [ Á ; < [ % ®  
! 9 + [ CE ü < [ Y E • d<sup>a</sup> ä d % I ® ! Y ë L [ d ð ä ~ . d I CE Y -  
š Á e ( ì j 9 • A 14A Ý ° h > È Y ë L [ { f D £ [ Á ; < [ - š ¥  
• 40,000 ... p C , A f



- (2) ... ① ! i [ ¥ ; e ± m < - Ū d \_ ① ! è + 6 ^ ① ! i [ ¥ ; e ± m < - Ô > J I ^ B ¼ D I Œ f
- (3) ... ① ! > S Æ i [ » Ū d \_ ① ! è + 6 ^ ① ! > S Æ i [ » ~ Ū Ô > J I ^ B ¼ D I Œ f
- (4) ① ! ^ ; 1 p £ Ö • p H ÿ ¼ 1 e - - Ì Ó Đ k } r d - ç " L ¥ p C , Æ - š â • Đ Æ Ä ° Y d J Æ Y p C , Æ \_ ① ! W V ^ # f

ç , Á e - p C , Æ Š Æ Y d Ô p ç , Á e Đ ... • " Š - Æ B f Á j + • " p ^ , Y ç , Á e ^ • " Æ B p J a & 0 Y d 2 k I Œ ' ë Ä ° d £ ① ! Đ p ^ , Y Á e † Ū µ f è + 6 Đ ... 2 k Ä > • > q I Œ ' ë Ä ° x « ç , Á e Ô { x B f

B. 激勵對象個人情況發生變化的處理

(1) 激勵對象發生職務變更

- (i) ç , Á e i [ » d ( ¥ - I ① ! Đ I ① ! • ① ! , Y d I Š - Y p C , Æ ¥ Í 2 k I Œ • > Y û • † f
- (ii) ç , Á e Ä , 9 + Đ ù m è + Đ I ü " • 5 p ① ! p C , Æ Y [ p d I Š Æ p C " \* ^ # d Š - ( J Æ Y p C , Æ " { Æ d \_ ① ! † W V f
- (iii) ç , Á e ^ % C U , e < À 8 8 C e / £ ① ! Ū W e ^ 0 Đ ê % & " ① ! ; B Đ J ' p - ç » Y d Đ ^ Á a ^ - ç ① ! ð ~ ç , Á e ö Đ Ì \ ë • Y d I Š Æ p C " \* ^ # d I Š - ( J Æ Y p C , Æ " { Æ d \_ ① ! † W V f

(2) 激勵對象離職

ç, Á e a Ø e®! R p p N e¥ • Q, " Ž f Ò Y d I Š  
Æ p C " \* ^ # d Š Ñ ( J Æ Y p C, Æ " { Æ d \_ ®! †  
W V f

(3) 激勵對象退休

ç, Á e x ~ • Ì Y d I Š Ñ Y Æ B • Æ 2 k x ~ Ā I Æ •  
› Y û • † f ð ®! d 1 f Ì \ È p ç, Á e Ü Y Ð ç, Á e  
x ~ p N Y d I Š Æ p C " \* ^ # d Š Ñ ( J Æ Y p C, Æ  
" { Æ d \_ ®! † W V f

(4) 激勵對象喪失勞動能力而離職

(i) ç, Á e a ^ a Æ 0 ö • b p N Y d \_ è + 6 Z G %  
p 6 Ô › I Š Ñ Y p C, Æ Z • Æ 2 k ‹ 1 ï [ Ā I Æ  
• › Y û • † d I H [ 6 Ö ý è " Ž v ] Æ â • i Ð  
I Š Æ p C " \* ^ # d Š Ñ ( J Æ Y p C, Æ " {  
Æ d \_ ®! † W V f

(ii) ç, Á e ç a ^ a Æ 0 ö • b p N Y d I Š Æ p C  
" \* ^ # d Š Ñ ( J Æ Y p C, Æ " { Æ d \_ ®! †  
W V f

(5) 激勵對象身故

(i) ç, Á e a B p B Y d \_ è + 6 Z G % p 6 Ô › I  
Š Ñ Y p C, Æ \_ I 8 › Y Ì \* 1 Õ [ Ð, › 1 Õ [ p %  
. P d ( Z • Æ 2 k ‹ 1 ï [ Ā I Æ • › Y û • † d I H  
[ 6 Ö ý è " Ž v ] Æ â • i Ð I Š Æ p C " \* ^  
# d Š Ñ ( J Æ Y p C, Æ " { Æ d \_ ®! † W V f

(ii) ç, Á e ç a B p B Y d I Š Æ p C " \* ^ # d Š  
Ñ ( J Æ Y p C, Æ " { Æ d \_ ®! † W V f

(6) 激勵對象所在子公司發生控制權變更

ç, Á e<sup>-</sup>®! > p • ®!, Y d ð ®! 0 Á • ®! > S Æ d  
ò ç, Á e ¥ 5<sup>-</sup> ®!, Y d I Š Æ p C " \* ^ # d Š ñ ( J Æ Y p C, Æ " { Æ d \_ ®! † W V f

(7) 激勵對象資格發生變化

ç, Á e ½<sup>a</sup> \$ ø h < - ~ S ñ ç " Ž L ¥ ç, Á e ø Y d  
ç, Á e Š Æ p C " \* ^ # d Š ñ ( J Æ Y p C, Æ " { Æ d  
\_ ®! W V j

- (i) ð • 12 H Ü « — j Ç N t ø Ô © > % " G ... [ o i
- (ii) ð • 12 H Ü « — • 7 Ç 9 6 ¿ I | Ú ô © > % " G ... [ o i
- (iii) ð • 12 H Ü<sup>a</sup> } < , < • % — • 7 Ç 9 6 ¿ I | Ú ô  
A ^ n Đ k ® \_ 9 « ] £ D i
- (iv) H Þ • ®!, ' > Y " { Ä , ®! è + e ÷ t M # [ p < - Y i
- (v) , , • • > " { ~ j 9 ®! p Æ ç , Y i ¿
- (vi) • 7 Ç 9 6 © > Y I ü < - f

C. 其他情況

I 4 J - ü Y < 1 \_ è + 6 Z G ~ ý è % p 6 © > d ( ½ > I ^ # Ù ì f

4. 會計處理方法與業績影響測算

A. 會計處理方法

(1) 授權日

\_ ð ñ Æ Ú p C, Æ " • Æ d<sup>a</sup> ä " ê † ' è 6 ^ # f  
®! Z ñ Æ Ú ® \ : : 4 - v Å ', Æ > | è € Black-Scholes Model  
½ > p C, Æ ñ Æ Ú Y ®<sup>a</sup> = f

(2) 等待期

... , Y Ê H \* À Æ Ú d ø Á Æ p C , Æ p Ž Y  
đ 3 Q % ? p d 2 k p C , Æ - ñ š Ú Y ® a = d Z ... , \_ { Y  
] ´ ë \* Ó I Ð ... , I \ d • Ū ] I ® - I ü I ® TMf

(3) 可行權日之後會計處理

" Ž Á Š ½ © Y Ó I I \ q Ô Þ k Æ B < X † Æ f

(4) 可行權日

- Æ Ú d ½ : Q Æ â • d ø Æ d 7 Æ Ú Æ Ê H \*  
À Æ Ú ½ © Y ~ I ® - I ü I ® TMi ½ Æ Á Ð Á ± p C , Æ  
J — Æ p 0 Ö Ð \* ; d 2 k 6 \_ Æ ¿ ´ ë • > ^ # f

(5) 股票期權的公允價值及確定方法

i ½ • † 8 6 \_ Æ K11 î - p ... Ö ù ' q • † 8 6 \_ Æ K22 î - -  
D ^ H ½ © q Ž ' Y ´ ë • > d ® ! ø Black-Scholes B-S | è • \* %  
> | è d ® ! 6 \ | è ø 2021 Æ 8 Ü 17 Ú % Q Y ? \_ Ú d Á / ã -  
š Y p C , Æ Y ® a = † Y k » Q € - š Ú † M Ì » Q • d H  
p o \_ ½ h j

- (i) z Y p j Ê p [ O Æ 42.89€ 2021 Æ 8 Ü 17 Ú x µ •
- (ii) Þ Ö , ± 9 % 1 Æ e2 Æ e3 Æ e4 Æ e5 Æ € - Æ Ú Ê , / H Æ Ú Y , " •
- (iii) Ý & \* j 14.73% e17.44% e18.71% e17.92% e16.55% € j Ç ] 8 Á Ð , œ Y Æ . \* •
- (iv) Ì , ^ ; j 1.50% e2.10% e2.75% € ± 9 ® \ • 7 [ O Ö S > Y - D Ú ô 1 Æ , e2 Æ , e3 Æ , e3 Æ , ¿ ø j Y [ O Æ Á > ? \_ ; •

B. 預計股票期權實施對各期經營業績的影響

2021年12月31日，公司A股股票期權激勵計劃下已授予但尚未行權的股票期權數量為3,178.12萬股，預計2021年12月31日至2026年12月31日，該等股票期權將分期行權，預計行權數量如下：

股票期權攤銷成本	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	2026年
3,178.12	185.69	1,073.04	827.31	586.08	354.46	151.54

j → ©

股票期權攤銷成本	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	2026年
3,178.12	185.69	1,073.04	827.31	586.08	354.46	151.54

Wj

1. j l \ % k » Ó l d ¼ ç Ó l ~ Æ ø e ñ Æ Ú e ñ š Ú x µ e ñ š p Ž ě Á Æ Æ B ^ p Ž Y ő 3 ' ë i
2. d p ! j p ... Õ ù l \ • \* [ Y Å [ B ð i
3. j Å V l \ k » Á @ ! ¼ 8 6 Y ő ^ B ð ø 6 ^ Ô Y 2 S % \_ i
4. j Æ • ¥ p ~ ø ü Z p ' ~ q ^ p j ½ p " . d û , µ ž ] Ô ç f

2021年12月31日，公司A股股票期權激勵計劃下已授予但尚未行權的股票期權數量為3,178.12萬股，預計2021年12月31日至2026年12月31日，該等股票期權將分期行權，預計行權數量如下：

第一條 考核目的

為進一步完善公司薪酬激勵體系，建立科學、合理的考核管理辦法，促進公司經營管理水平和核心競爭力不斷提高，實現公司長期、穩定、可持續發展，特制定本辦法。

第二條 考核原則

(S)



## 第五條 績效考核指標及標準

ç, Á e ñ Y Æ B • I Æ Z ì ½ ® ! ç, Á e Y ý è • • ½ › f

### (一) 公司層面的業績考核要求

l ç, OE - 2021 Æ -2026 Æ 6 Æ • d ± Æ Á ® ! Y 8 6 8 z †  
 ý è d ø : Q 8 6 ý è f z \* % ç, Á e ... Æ Y Æ â • ~ S f l ç,  
 OE 8 6 ý è f z ½ h OE Ô j j

#### 行權期

#### 業績考核目標

/ ã ñ š Y p C, Æ	K S H Æ,	ø 2020 Æ 8 x ] % ? p d2021 Æ 8 x ] # — ” - õ 30%
	K Z H Æ,	ø 2020 Æ 8 x ] % ? p d2022 Æ 8 x ] # — ” - õ 90%
	K g H Æ,	ø 2020 Æ 8 x ] % ? p d2023 Æ 8 x ] # — ” - õ 120%
	K, H Æ,	ø 2020 Æ 8 x ] % ? p d2024 Æ 8 x ] # — ” - õ 180%
	K ž H Æ,	ø 2020 Æ 8 x ] % ? p d2025 Æ 8 x ] # — ” - õ 200%



行權期

業績考核目標

k 5 - š Y p C , Æ	K S H Æ ,	ø 2020 Ě x ] # —	8 x ] %o ? p d2022 Ě " - õ 90%	8
	K Z H Æ ,	ø 2020 Ě x ] # —	8 x ] %o ? p d2023 Ě " - õ 120%	8
	K g H Æ ,	ø 2020 Ě x ] # —	8 x ] %o ? p d2024 Ě " - õ 180%	8
	K , H Æ ,	ø 2020 Ě x ] # —	8 x ] %o ? p d2025 Ě " - õ 200%	8
	K ž H Æ ,	ø 2020 Ě x ] # —	8 x ] %o ? p d2026 Ě " - õ 220%	8



## A

- ® ! 8 6 f z : Ó Y Ã d h d ð ç , Á e j S Ë H [ 6 Ö ý è  
 : Q ~ ¥ ø ™ d Æ ç , Á e Á Ð ý è ... Ë Y p C , Æ Æ Å Æ i ð ç , Á e  
 j S Ë H [ 6 Ö ý è ~ " ¥ ø ™ d Æ ç , Á e Á Ð ý è ... Ë Æ Y p  
 C , Æ Æ Å " { Æ f ç , Á e J • Æ Y p C , Æ \_ ® ! W V f

### 第六條 考核程序

® ! [ b U Å e ì Å ´ ë Å ~ - Z G % p 6 Y 8 - h ª H Y ý è  
 ^ \* d - À ý è d ( - ä ? p j - Ó 6 Ö ý è S j t Z G % p 6 d ® ! è +  
 6 ª ý è Y 2 è f

### 第七條 考核期間與次數

#### (一) 考核期間

ç , Á e Ê , p C , Æ Æ Y Ã S 6 Ë f

#### (二) 考核次數

l ç , Æ Y ý è Ë ð µ % 2021-2026 Ë - H 6 Ë d Ê Ë ý è S ä f

### 第八條 考核結果管理

#### (一) 考核結果反饋及應用

1. — ý è Á e Þ Æ Y % Y ý è d p ^ \ Ÿ ô M Ð - ý è ^  
 \* ¼ 5 H ^ \* Ú « Z ý è . ] — ý è Á e f
2. ½ — ý è Á e Á % Y ý è Þ . D d ~ [ b U Å V .  
 Ô f ½ ì , V . Ô d — ý è Á e £ Z G % p 6 a a d Z G %  
 p 6 ê - 10 H ^ \* Ú « † ' è ( ½ ) ð ^ ý è Ð t f
3. ý è \* % p C , Æ Æ Y 1 ½ f



(二) 考核記錄歸檔

1. ý è ¼ d [ b U Å e ì Å ´ ë Å ~ Ð - 5 6 Ö ý è Ô Þ  
ý è ¾ } æ é f ý è \* % - W Ø á é - À f
2. % - Ç 6 Ö ¾ } Y Þ Ö ì d 6 Ö ¾ } j " ª ç é · d ð - L ·  
Ð - ¾ } d ² \_ ... + [ ! ç f
3. 6 Ö ý è ¾ } - À , 10 Ë f Á õ t @ - À , " Y Ö · ~ ¾ } d \_ ®  
! è + 6 Z G % p 6 U S V L f

第九條 附則

(S) l l , \_ è + 6 ª S e Q ç L f

(Z) l l , · Y Þ ë â › d ½ ~ 7 · Þ ë , e A , · e · í ì Ö · e l  
p Æ ç , Œ £ é ´ É Y d 2 k 7 · Þ ë , e A , · e · í ì Ö  
· e l p Æ ç , Œ £ é Y · › B f l l , · J ü ½ · › Y d Æ 2 k  
7 · Þ ë , e A , · e · í ì Ö · e l p Æ ç , Œ B f

(g) l l , ¾ ® ! p } 6 2 D · @ ( l p Æ ç , Œ [ Ö ¼ D f

l Œ / ã ñ š ç , Á e ð ½ h j

序號	姓名	序號	姓名	序號	姓名
1	^ W	23	@ b Á	45	Æ •
2	Æ Î	24	» - 7	46	ê ò
3	Ö M ü	25	^ ñ ë	47	½ -
4	@ ø Þ	26	Ê ¥ ¥	48	½ - )
5	¥ 7 3	27	÷ Ä [	49	A > œ
6	÷ ë	28	™ À 5	50	î
7	@ € ù	29	î - ²	51	“ Œ
8	î ü	30	˘ C [	52	î q q
9	ø	31	u	53	7 Â X
10	á Ù 1	32	t — ü	54	î
11	@ A	33	Ó Á	55	^ p p
12	õ q ;	34	u f	56	— Â Å
13	M ›	35	»)Y -	57	^
14	u ò >	36	ø ;	58	îª ¼
15	î	37	½ 6 ‹	59	u f Ž
16	Ö ¥	38	)œ s	60	½ Ã ð
17	f l J }	39	î d	61	} ~
18	ñ ›	40	Ó f 6	62	Â ,
19	e ;	41	ã ä	63	İ f 6
20	€ 8 Ö	42	u — —	64	u È 8
21	f	43	q Ü Û	65	q Ü ð
22	W - ð	44	Æ Ð ô	66	u }

序號	姓名	序號	姓名	序號	姓名
67	½ Ũ Ú	89	\$ ²	111	/ q Ó
68	μ \	90	õ C G	112	q ɥ
69	K	91	m6ì	113	¹ u p
70	u Š ü	92	á ø *	114	= ù ê
71	» - Á	93	ù Ù ÷	115	÷ Ó
72	, s ³	94	û ª	116	½ ÷
73	ù f F	95	è Ö ë	117	±
74	á Â U	96	r F ½	118	½ ^ ,
75	M ì	97	÷ ã	119	™ # Ã
76	ü - ]	98	» d	120	q
77	î È E	99	á - Q	121	€ - -
78	» ã ø	100	e Ũ!s	122	u
79	î ã •	101	. ›	123	• ›
80	» É ü	102	-	124	"! 7
81	Ó › Æ	103	ø 6 ;	125	e
82	Ï W œ	104	d n -	126	ü Ç
83	} }	105	z ɥ	127	7 — •
84	ü!s	106	, ‘ ç	128	û ´ ´
85	M - 3	107	u 7 -	129	u x W
86	û	108	ï —	130	Ó Œ Ç
87	e ,	109	\$ — ë	131	½ R
88	Đ p	110	õ Ö ù	132	N ¼ ò

序號	姓名	序號	姓名	序號	姓名
133	† · >	155	á 6!s	177	j m
134	÷ ñ	156	± f 6	178	€ 1 Î
135	g ñ ü	157	è Š	179	£ .
136	î ; 6	158	± { ë	180	u Ç 7
137	@ Ö	159	ý	181	á ! >
138	× k ö	160	6 >	182	@ Á
139	ü 6	161	î Ç š	183	ï ù
140	= Q ]	162	@ ^ a	184	@ •
141	[ Á ;	163	u •	185	— ›
142	ñ Ö	164	¼ Ã	186	6 Õ
143	õ ´	165	Ó , 8	187	Á Q
144	Z p	166	á m Æ	188	N Î
145	P z	167	!	189	± È\$X
146	t W	168	¥ – O	190	“ ¥
147	t s	169	– Ó	191	N À
148	î é	170	á f ê	192	ù
149	° Þ ò	171	Z Z Ö	193	Ù
150	} ,	172	, } 6	194	u Ù
151	N û F	173	u 6	195	@
152	U Û Ç	174	Ó 3	196	ø õ Î
153	î j Ã	175	÷ †	197	» › 6
154	c û •	176	– Î!s	198	N ® d

序號	姓名	序號	姓名	序號	姓名
199	Æ î	221	l X m		
200	N Ö f	222	ü 3 Š		
201	½ Q ‡	223	t q Ç		
202	, ò v	224	μ Ö Å		
203	± ¥	225	î ‘		
204	u { ²	226	Ô a ;		
205	§ ü	227	ô - Ä		
206	© È 3	228	Ï ® -		
207	ô • ì	229	Ï ; Ö		
208	[ p .	230	P ²		
209	, -	231	½ ÷ P		
210	\$ C ò	232	^		
211	E m -	233	N -		
212	D 7 O	234	Ï		
213	u Ü ü	235	õ Ø		
214	ý 6 p	236	Ô - 1		
215	½ ü	237	— „		
216	÷ ü	238	î		
217	u Q ü	239	Ó ê 1		
218	ù4¥	240	“ Â Ç		
219	î -	241	u Â		
220	@ •	242	î		

序號	姓名	序號	姓名	序號	姓名
265	” E	274	Ó € ä	283	á4¥ 1
266	— › •	275	¥ ò	284	Ó ’
267	î — •	276	× N 1	285	á y
268	° ñ	277	u î ü	286	ô T
269	– 7 À	278	á y ä	287	î P
270	R 6	279	» 1	288	Ù 3 ü
271	î Ç	280	î € n	289	W †
272	î ø	281	» ;		
273	Ü î	282	è ]		

0 ¥ t ø ¿ Q Ô Þ " @ ! ¿ 0 ¥ L ¥ t ø Ô Þ " @ ! Á I . S Y « ™ ? ”  
ª d Á I \_ ½ ì Ð • Æ ì u ” ï Æ , J ü d ( ü ½ Æ j d ? ” Á ª I . S Æ Á  
Ð , Á ± « ™ Þ \* [ Ð ª 1 ` « ™ Þ ï ç Y , & 0 Õ Ä , ª , f



õ l · S Ú , d l ® ! Y B è + % \$ s < [ e ô @ 6 ~ { e g â Á < [ ç ĩ l ñ < [ i l ® ! Y ù m ø B è + % ± , ~ { e 6 , † ~ { ç N < ‡ ~ { f

• W j

1. % ½ > p © W Ů p } 6 ( õ 6 j ³ C Y Æ ; d l ® ! Z õ Z g Z S Ě d S Ů d ž Ú € K , S · Z g Z S Ě d S Ů d ^ Ú € K , , • , œ € / ^ G Á < ~ « · r p l # p ... @ Ò î ¼ Ó f d - ä , œ Z " 6 l # , p ... @ Ò î ¼ f % L ¥ ø © Đ £ W Ů p } 6 ( õ 6 j ³ C d p ... 5 Þ [ ² õ Z g Z S Ě d S Ů d Z Ú € K , ž · h ¹ , Ů g d ± Ā Z Ô Þ p ... @ Ò Ö · Ô O l ® ! Y 0 ¥ H p p ... @ Ò î ¼ ^ Y 3 Ç N î ¼ Þ " ® ! d ® g % 0 ¥ ¬ § } 183 î ¥ q · Đ 5 4 1 H p 5 Þ [ Þ · d ø l # î ¼ Ó f f õ Z g Z S Ě d S Ů d Z Ú € K , ž · • l ® ! p ¢ Y H p p Þ Æ © W Ů p } 6 ( õ 6 j ³ C f l ® ! Z ~ · 7 ù ½ > ( ® S Þ Æ © W Ů p } 6 X p p Y ¼ } Ú ç l Ā ° f
2. Þ Æ © W Ů p } 6 ( õ 6 j ³ C Y p % , S ¢ Đ µ ¢ Þ Æ Þ l © ( ³ C f % , Þ Æ á ² % l ® ! p f
3. p ² ø ã & - ì % , Þ Æ d Þ Æ % , Æ ø ² \_ p ! Ç Đ \_ l ø ã & - ì M ì ¬ Æ Y Þ # [ ! Ç f J p % , [ d Þ Æ % , Æ ø ² Š , [ ™ Ý Đ \_ l è + Đ l ü M ì % , Y Þ # [ ! Ç f
4. W Ů p } 6 Y Þ Æ % , Æ ø @ ² " p õ W Ů p } 6 € Đ l , f 6 · X Ů 2 4 ç f Ů Ā d ø Y [ Đ % T Ů ì Ô t l ® H p @ Ò î ¼ ^ Y 3 Ç N î ¼ Þ " ® ! d ® g % 0 ¥ ¬ § } 8 183 î ¥ q · Đ 5 4 1 H p 5 Þ [ Þ · d ù % Þ Ö f J Þ Æ % , Æ ø \_ ¼ ¬ Æ ã Đ l ü ¬ Æ Ö · ¬ Æ Y [ { ! Ç d ² õ Þ Æ % , Æ ø Ô ´ · Ů œ d Ô O ¼ ® Ç [ ! Ç Ç ü Y ¬ Æ ã Đ ¬ Æ Ö · Ö l f ì | ç t « Þ Æ % , Æ ø d p ¥ 1 ô K © W Ů p } 6 Đ l , f 6 ç õ 6 j ³ C f
5. p Đ l Þ Æ © W Ů p } 6 Ů d ² d 6 l ... Ç ü Ö · f ® ! p ½ % , ¬ Æ Þ Æ © W Ů p } 6 d ¬ Æ Þ Æ ² j l [ ... Ç ü Ö · ç \_ ® ! p è + 6 Đ l ü ¬ Æ [ { ! Ç Y ´ è ¬ Æ Ö ½ Y ¼ ® Ç [ ! Ç Ç ü Y l d Đ l ® ! ø Y l ü ¼ ® Ç [ ! Ç Ç ü Y Ö · f Þ Æ © W Ů p } 6 Ů d ² j l [ ... Ç ü Ö · ç \_ p Đ l % Ā [ ! Ç Y Þ Æ % , Æ ø f
6. © W Ů p } 6 Y p ² Ö Ā t · ç V l f
7. l ® ! õ · 7 Y W l + ^ ® g % · 7 ê ² — 3 9 ø r 6 & ) 1999 î f

0 ¥ t ø ¿ Q Ô P " ® ! ¿ 0 ¥ L ¥ t ø Ô P " ® ! Á I . S Y « ™ ? ”  
a d Á I \_ ½ ì Ð • Æ ì u ” ï Æ , J ü d ( ü ½ Æ j d ? ” Á a I . S Æ Á  
Ð , Á ± « ™ p \* [ Ð a 1 ` « ™ p ĭ ç Y , & 0 Õ Ä , a , f



E : \$ š " « p ... P " ® !

Flat Glass Group Co., Ltd.

€ õ • 6 [ O • q 7 W Ó m Y p ... P " ® ! •

€ p ... p î j 6 8 6 5 •

õ l · S Ú , d l ® ! Y B è + % \$ s < [ e ô @ 6 ~ { e g â Á < [ ç ï l ñ < [ i l ® ! Y ù m ø B è + % ± , ~ { e 6 , † ~ { ç N < ‡ ~ { f

• Wj

1. % ½ › p ©H p ó 9 p } 6 ( õ 6 j³ C Y Æ ; d l ® ! Z õ Z g Z S Ě d S Ü d ž Ú € K , S · Z g Z S Ě d S Ü d ^ Ú € K , , • œ € / ^ G Â < ¯ « r p l # p ... @ Ò î ¼ Ó f d ¯ ä , œ Z " 6 l # , p ... @ Ò î ¼ f % L ¥ ø © Ð £ H p ó 9 p } 6 ( õ 6 j³ C d p ... 5 Þ [² õ Z g Z S Ě d S Ü d Z Ú € K , ž · h¹ , Û g d ± Ä Z Ô Þ p ... @ Ò Ö · Ô O l ® ! Y 0 ¥ H p p ... @ Ò î ¼ ^ Y 3 Ç N î ¼ Þ " ® ! d ® g % 0 ¥ ¬ § } 183 î ¥ q · Ð 54 } d ø l # î ¼ Ó f f
2. Þ Æ ©H p ó 9 p } 6 ( õ 6 j³ C Y p % , S ¢ Ð µ ¢ Þ Æ Þ l © (³ C f % , Þ Æ á² % l ® ! p f
3. p² ø ã & - ì % , Þ Æ d Þ Æ % , Æ ø² \_ p ! Ç Ð \_ l ø ã & - ì M ì ¬ Æ Y Þ # [ ! Ç f J p % , [ d Þ Æ % , Æ ø² Š , [™ Ý Ð \_ l è + Ð l ü M ì % , Y Þ # [ ! Ç f
4. H p ó 9 p } 6 Y Þ Æ % , Æ ø @² " p H p ó 9 p } 6 € Ð l , f 6 · X Û œ 24 f Û Ä d ø Y [ Ð % T Û Ì Ô t l ® H p @ Ò î ¼ ^ Y 3 Ç N î ¼ Þ " ® ! d ® g % 0 ¥ ¬ § } 8 183 î ¥ q · Ð 54 } d Û % Þ Ö f J Þ Æ % , Æ ø \_ ¼ ¬ Æ ã Ð l ü ¬ Æ Ö · ¬ Æ Y [ { ! Ç d² õ Þ Æ % , Æ ø Ô ´ · Û œ d Ô O ¼ ® Ç [ ! Ç Ç ü Y ¬ Æ ã Ð ¬ Æ Ö · Ö l f ì | ç t « Þ Æ % , Æ ø d p ¥ 1 ô K ©H p ó 9 p } 6 Ð l , f 6 ç õ 6 j³ C f
5. p Ð l Þ Æ ©H p ó 9 p } 6 Û d² d 6 l ... Ç ü Ö · f ® ! p ½ % , ¬ Æ Þ Æ ©H p ó 9 p } 6 d ¬ Æ Þ Æ² j l [ ... Ç ü Ö · ç \_ ® ! p è + 6 Ð l ü ¬ Æ [ { ! Ç Y ´ è ¬ Æ Ö ½ Y ¼ ® Ç [ ! Ç Ç ü Y l d Ð l ® ! ø Y l ü ¼ ® Ç [ ! Ç Ç ü Y Ö · f Þ Æ ©H p ó 9 p } 6 Û d² j l [ ... Ç ü Ö · ç \_ p Ð l % Ä [ ! Ç Y Þ Æ % , Æ ø f
6. ©H p ó 9 p } 6 Y p² Õ Ä t · ç V l f